

管理向善，赋能于人

——朴道晟源写给应聘者的一封信

亲爱的求职者：

感谢您关注朴道晟源！请让我们来回答您最关心的问题：我们是谁？您将有机会在一个怎样的团队中工作？我们欢迎什么样的伙伴加入？

➤ **【我们是谁】**

朴道晟源是一家革新的管理赋能机构。十余年的咨询创业历程让我们愈发清晰地认识到，在 VUCA 时代，传统的咨询模式正在失去价值——所有不以落地产生实效为目的、无法为业务创造真实绩效、不能提升企业组织应变能力的咨询产品服务都将面临淘汰。以**“管理向善，赋能于人”**的使命为坚定不移的内在驱动，怀揣**“引领管理咨询行业升级，做管理赋能行业的开创者”**的热切愿景，我们脚踏实地，持续引领咨询行业的**价值创新、方法创新、商业模式创新和组织创新**。管理向善，以人为本，以“善”的价值观为依归，以推动管理回归本真大道为己任，我们将社会责任和理想抱负融入产品及服务之中，助力组织管理进步与人类商业文明升级；赋能于人，我们推动组织成为个体自我实现的平台，让每个人在为组织利他使命的奋斗历程中实现人生价值与意义，奉献人类社会。

以“产生实际商业成果，让改变真实发生”为核心，我们提出了“赋能业务”的鲜明理念和原创方法论，独创让学习直接创造成果的“敏捷共创”培训干法，开创了管理咨询与培训相结合的服务模式和系列创新型产品体系，涵盖企业战略转型、组织变革、业务创新与发展、组织能力建设等关键领域，开辟管理咨询行业真实可行的价值创造新路径。

目前，“赋能业务”的方法论已在众多千亿级标杆企业中得到验证，朴道晟源已服务万华化学，益海嘉里，联合利华，周大福，魏桥创业，东方雨虹，南方电网、交通银行、东方航空、宝钢、报喜鸟、天合光能等众多国内著名企业，积累了大量的实战经典案例；朴道晟源已出版《赋能业务》，《赋能团队》，《敏捷共创》，《行动学习理论、实务与案例》等学术著作，并在《中欧商业评论》等核心期刊开设专栏。同时发起成立了赋能管理研究院，与中欧商业在线，喜马拉雅，CSTD 中国人才发展社群，新经销论坛等行业头部平台达成战略合作，旨在共创行业知识资产，赋能企业腾飞。

➤ **【我们是一个怎样的团队】**

在从 0 到 1 的探索之路上，我们秉持“人是目的”的理念，坚信人才是企业最重要的财富，重视伙伴的高速度和高质量成长。在自我驱动的团队氛围中，我们鼓励伙伴们做自己人生的经营者，找到自我实现的舞台。

我们坚持的价值观是：

共赴事业成就，坚持成就客户、卓越创造之理念；

共创高能组织，秉承团队致胜、坦率真诚之精神；

共促自我超越，激发人人成长、自驱高燃之内核。

我们的选人用人文化是：

1. 高标准：以成就客户之心牵引人才创造价值
2. 高认同：将个人使命和组织使命融为一体，彼此信任，相互协作，形成事业共同体
3. 高绩效：既是单兵作战王，又是团队协作者，高效率完成工作
4. 高成长：围绕人才成长曲线，为个人提供学习成长平台
5. 高回报：为高认同，高绩效，高成长人才提供高于市场的物质和精神回报

为支持伙伴们的高速成长，我们提供能力、精神和物质三方面的充分保障，让每一位伙伴在安全和高收获感的环境中不断修炼进步。

您将获得的是：

1. 清晰的职业发展路径，广阔的发展空间，咨询顾问-高级咨询顾问-项目经理-学习专家/项目专家/项目合伙人，有竞争力的薪资与复合型成长路径；
2. 资深咨询顾问/项目经理的贴身带教，掌握赋能业务的原创独到方法论；
3. 服务头部行业、龙头客户，与业界顶级专家的面对面交流与合作的丰富机会；
4. 全额社保公积金缴纳、朝九晚六、做五休二的工作时间、年假福利+年终 5 天带薪探亲假；
5. 转正员工 2500 元/月租房补贴 OR 生活津贴；
6. 转正员工 7000 元工作设备升级补贴；
7. 转正员工每年 1000 元自主学习补贴、每年 1000 元体检福利补贴；
8. 每周至少两次充满欢乐的下午茶。

➤ 【我们期待怎样的您】

在价值探索、不知而行的过程中，我们希望不断吸纳追求卓越、自驱高燃的志同道合者加盟。如果您是一位乐于驾驭环境、成为自我的领导者、主动承担责任的成年人，是一位认真对待人生，追求成就感、个人成长与自我实现的高能量者，热情于不断树立更高的目标，不断精进，反思反省，追求更好的人，我们将非常期待与您共事，共建高绩效的精英团队。

您将具体参与和负责如下业务内容：

1. 负责战略\营销\品牌\人力资源\学习体系等模块咨询项目，作为项目成员，为客户提供解决方案，确保项目高质量完成；
2. 参与甲方客户项目沟通与共创，针对客户需求完成项目报告撰写；
3. 深入企业业务和管理场景，洞察业务痛点，研究行业最佳实践，为客户提供思考系统、逻辑自洽、方法落地的业务赋能解决方案；
4. 以创造真实可见的商业成果为目标，全程参与并指导客户推进咨询方案的落地跟进；
5. 提炼战略\营销\品牌\人力资源\学习体系等项目的相关知识，并参与公司知识管理工作。

我们欢迎符合如下任职要求的伙伴：

1. 985 或 211 毕业，本科及以上学历；
2. 在咨询公司有工作经验者优先，咨询类别可以是战略、营销、品牌；
3. 深度方案撰写能力，思路清晰，逻辑思维能力、书面及口头表达能力较强，能够清晰、有逻辑的书写表达观点；
4. 熟悉管理咨询的基本方法论和工具使用，更主要是具有业务落地能力；
5. 对商业研究工作有浓厚兴趣，并具有较强的钻研精神；
6. 团队合作能力佳、善于协调、沟通，责任心、事业心强、在高强度工作下，能够保持积极乐观心态。

朴道晟源衷心期待您的加入，让我们携手做有价值的事，践行“管理向善、赋能于人”的使命，推动组织与社会进步，做新时代管理咨询行业的喜马拉雅！

【了解我们】



朴道晟源网站

cocreate.net.cn



朴道晟源公众号

“朴道晟源”



研究院公众号

“赋能管理研究院”